

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
“LUCIO VOLUSENO”
SESTINO – BADIA TEDALDA

SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO
Viale dei Tigli 7 Sestino Via Maggiore 1 Badia Tedalda

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Per l'impiego delle risorse finanziarie riferite al
Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

Ai sensi art 40 del C.C.N.L. 2016-2018

ANNO SCOLASTICO 2022/2023

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il giorno 29 del mese di novembre dell'anno 2022 alle ore 11:00 in Badia Tedalda Via Maggiore n. 1 presso l'ufficio del Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale "Lucio Voluseno" di Sestino – Badia Tedalda in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'art. 40 del C.C.N.L. 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca sezione Scuola

TRA

- la delegazione pubblica rappresentata dal Dirigente Dott.ssa Monica Cicalini

Ed i componenti R.S.U.
Ass. Amministrativo Cresti Tania
Maestra Falleri Valentina
Collaboratore Scolastico Santini Claudia

I DELEGATI DELLE OO.SS.

NELLE PERSONE DI:

FLC CGIL
CISL SCUOLA
UIL SCUOLA

}

ASSENTI

SI STIPULA

il seguente contratto integrativo per l'utilizzazione delle risorse finanziarie del fondo d'istituto e delle altre risorse finanziarie al personale docente e A.T.A.

ART. 1 – LIMITI e DURATA DELL'ACCORDO

1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo per Miglioramento dell'Offerta Formativa ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quanto altro al personale in servizio presso l'Istituto stesso.
2. Il presente accordo ha la validità per l'anno scolastico 2022-2023
3. Qualora risultassero, a cura del MIUR, assegnazioni di risorse inferiori a quanto definito in sede di contrattazione si procederà ad una decurtazione in percentuale sulle singole voci.

ART. 2 – CALCOLO DELLE RISORSE

La determinazione dei mezzi afferenti al Fondo del Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2022/23 avviene sulla base dei seguenti parametri:

VISTO D.I. 28 agosto 2018 n. 129 (art. 2, commi 1- 3 - 4)

VISTO D.M. n. 834 del 15 ottobre 2015

VISTO CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1,

VISTO il comma 11 dell'art 1 della legge n. 107/2015

VISTA la nota prot. n. 46445 del 04/10/2022 a.s. 2022/2023 Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 -periodo settembre-dicembre 2022 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 - periodo gennaio-agosto 2023.

CONSIDERATE le economie che si sono determinate nell'a.s. 2021/2022

VISTA la comunicazione a cura del f.f. D.S.G.A. Simona Marini in merito alle risorse assegnate

Tutte le risorse economiche riportate sono a lordo dipendente

Sulla base dell'attività istruttoria, così come previsto dalla circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, si procede alla ripartizione come sotto specificato:

RISORSE CONTRATTUALI a. s. 2022/2023	
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "LUCIO VOLUSENO" SESTINO – BADIA TEDALDA	

FONDO per il MIGLIORAMENTO dell'OFFERTA FORMATIVA (lordo dipendente)	
FONDO per il MIGLIORAMENTO dell'OFFERTA FORMATIVA così suddiviso :	20.684,27 €

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	18.261,52 €
Economia F.I.S. a.s. 2021/2022	2.422,75 €
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA F.I.S. + Economie anno precedente	20.684,27 €
Indennità di Direzione quota variabile art.56 CCNL 29/11/2007 DSGA a.s. 2022/2023	2.575,60 €
TOTALE Disponibilità per contrattazione l'a. s. 2022 / 2023	18.108,67 €
Attribuzione al Personale Docente e ATA in %	
PERSONALE DOCENTE 60 %	10.865,20 €
Economie ore eccedenti anni precedenti. Ore Eccedenti Sostituzione Docenti Assenti al 31/08/2021	1.003,04 €
Economie Ore Eccedenti Pratica Sportiva al 31/08/2021.	1.027,46 €
Totale Disponibilità DOCENTE : la quota del Fondo d'Istituto è stata incrementata con le economie delle Ore Eccedenti di docenti assenti e con quelle della pratica sportiva.	12.895,70 €
PERSONALE ATA 40 %	7.243,47 €

FUNZIONI STRUMENTALI (lordo dipendente)	
Funzioni Strumentali a. s. 2021/2022	2.048,84 €
TOTALE	2.048,84 €

INCARICHI SPECIFICI A.T.A. (lordo dipendente)	
Incarichi Specifici ATA a. s. 2021/2022	1.022,08 €
TOTALE	1.022,08 €

ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI (lordo dipendente)	
Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a. s. 2022/2023	445,06 €
TOTALE	445,06 €

ORE ECC. PRATICA SPORTIVA (lordo dipendente)	
Ore Eccedenti Pratica Sportiva a. s. 2022/2023	192,03 €
TOTALE	192,03 €

AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	
Misure incentivanti per progetti relativi alle a forte processo immigratorio	513,56 €
	513,56 €

RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	
Valorizzazione del personale ai sensi comma 149 Legge 160/2019	3.190,77€
Economie valorizzazione del personale anno precedente.	3.190,77€
	3.190,77€

ART. 3 COMPENSI AL PERSONALE SCOLASTICO

I compensi per il personale docente, e A.T.A. a ore o a compenso fisso tengono conto, se non diversamente indicato, delle tabelle 5-6-7 allegate al C.C.N.L. 2006-09, come sotto specificato:

Personale Docente:

Qualifica	Ore aggiuntive Corsi di recupero Scuola Sec. II grado	Ore aggiuntive di insegnamento	Ore aggiuntive non di insegnamento
Docente	€ 50,00	€ 35,00	€ 17,50

Personale A.T.A.:

Qualifica	Ore aggiuntive		
	Diurne	Notturno o Festivo	Notturno e Festivo
AREA A / A super Collaboratori scolastici e Istruttori	12,50 €	14,50 €	17,00 €
AREA B Assistenti amministrativi ed equiparati	14,50 €	16,50 €	19,00 €
AREA D Direttore SGA	18,50 €	20,50 €	24,50€

ART. 4 - TEMPI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

Pagamento del F.I.S.-M.O.F.

Si stabilisce per tutto il personale, in linea con quanto dettato dal Decreto Legge 112/2008, convertito in Legge n.133/2008 e dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 8 del 5/9/2008 che fornisce un chiarimento in merito all' Art. 71 – Assenze per malattia e permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni – che, nel caso in cui un dipendente si assenti per malattia o per qualunque altra tipologia di astensione dal lavoro giustificata ad eccezione delle assenze dovute alla fruizione di: permessi per lutto, per citazione a testimoniare, per l'espletamento della funzione di giudice popolare, per i

permessi previsti dall'Art. 4 c.1 L. 53/2000 e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'Art. 33 c.6 L. 104/92 (Rif. Circ. FP 8/2008), sarà operata una decurtazione nella distribuzione del fondo di istituto nei primi dieci giorni di assenza, nonché di ogni altro trattamento accessorio.

Sono altresì escluse dalle assenze utili alla decurtazione del fondo di istituto, le ferie e i permessi retribuiti per donazione di sangue e midollo osseo in quanto ritenute dalla normativa vigente importanti attività frutto di ammirevoli atti di solidarietà (Rif. Circ. FP 8/2008).

Le quote oggetto di decurtazione del FIS saranno riassegnate ad ogni singolo reparto e ridistribuite in rapporto alle presenze dei singoli componenti durante il periodo di riferimento.

Tale principio vale anche per i titolari di funzione strumentale.

L'art. 4 del D.L. 78 del 31.5.2010 rende esecutivo il "**cedolino unico**" che unifica in un unico pagamento le competenze fisse ed accessorie, pertanto il fondo d'istituto non sarà più liquidato direttamente dalla scuola ma caricati a SICOGE e i relativi compensi pagati direttamente dal MEF a mezzo sistema NOIPA, sulla base di un prospetto dettagliato che la scuola fornirà con gli importi che spettano a ciascuno, compreso i fondi relativi ai progetti per le aree a forte processo immigratorio o a rischio

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In base alle esigenze che si manifesteranno concretamente in corso d'anno, si procederà alle singole attribuzioni con formale provvedimento.

I compensi, di cui alla presente contrattazione integrativa, saranno corrisposti previa verifica della copertura finanziaria al momento della corresponsione attraverso la modalità del "cedolino unico".

ART. 5 - UTILIZZAZIONE DISPONIBILITA' EVENTUALMENTE RESIDUATE

Nel caso in cui le attività non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del Fondo dell'Istituzione Scolastica e Miglioramento dell'Offerta Formativa le disponibilità eventualmente residue, resteranno nel FIS – MOF e verranno utilizzate ognuna per la componente di personale a cui si riferiscono.

ART. 6 - INFORMAZIONE PREVENTIVA

L'informazione preventiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo dell'Istituzione Scolastica e altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita completa dei progetti.

Alle RSU di Istituto sarà consegnata copia del programma annuale relativo all'esercizio 2022-23 e relative modifiche riguardanti i progetti con risorse finanziarie a carico del Fondo dell'Istituzione Scolastica.

ART. 7 – VARIAZIONE DELLE SITUAZIONI

Se il budget realmente assegnato all'Istituto a cura del M.I.U.R. non corrisponderà a quello del presente contratto integrativo di Istituto si procederà ad una riduzione in percentuale nelle singole voci in rapporto a quanto assegnato dal MIUR.

Il compenso stabilito in sede di contratto integrativo, per l'affidamento degli incarichi e delle attività, specificato con atto formale individuale, sarà suscettibile di variazioni in sede di esatta quantificazione del MOF -FIS da parte del MIUR nel rispetto della clausola di salvaguardia di cui al comma 3 dell'art. 1 del presente articolo.

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

ART. 8 – INFORMAZIONE SUCCESSIVA

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo dell'Istituzione Scolastica e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 C.C.N.L. 2006-09 (nominativi del personale utilizzato nella attività e progetti retribuiti con il Fondo d'Istituto)

ART. 9 – MODALITA' D'ASSEGNAZIONE

L'assegnazione di incarichi e attività aggiuntive, di cui al presente accordo dovrà essere effettuato mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati indicando, le modalità ed i tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante. L'importo lordo spettante definito in sede di assegnazione non costituisce impegno vincolante per l'Amministrazione ma sarà suscettibile di variazione in base alla clausola di salvaguardia prevista al comma 3 dell'art. 1 del presente articolo.

ART. 10 – CONTROVERSIE INTERPRETATIVE

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si impegnano a seguire la procedura indicata dall' art. 5 Contratto Integrativo di Istituto parte generale/regolamentare

TITOLO I

FONDO per il MIGLIORAMENTO dell'OFFERTA FORMATIVA CRITERI DI RIPARTIZIONI e FONDO DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA RIEPILOGO ATTIVITA' PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ed ATA

ART. 11– INCARICHI e MANSIONI DELLE FIGURE INCENTIVATE

Il Dirigente Scolastico procederà agli incarichi e alla definizioni delle mansioni in base a quanto definito nel C.C.N.L. del comparto scuola 2006-2009 e successive modificazioni o integrazioni e di quanto definito nel Piano dell'Offerta Formativa.

Gli incarichi per le attività curriculari ed extracurriculari sono assegnati sulla base dei seguenti criteri:

- disponibilità del personale a svolgere le attività,
- competenza acquisita nello svolgimento di dette mansioni,
- frequenza di specifici corsi di aggiornamento,
- distribuzione di non più di due incarichi a persona in caso di ampia disponibilità da parte del personale docente.

ART. 12 – ATTIVITÀ FINALIZZATE

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impiegati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che possono essere utilizzati per altri fini. Per il presente anno scolastico i fondi finalizzati risultano come sotto meglio specificato, gli importi sotto riportati sono indicati a lordo dipendente.

ART. 13 – RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI F.I.S.

Per l'Istituto Comprensivo Statale "Lucio Voluseno" di Sestino-Badia Tedalda tenuto conto delle risorse disponibili valutata la complessità dell'Istituto, si concorda di destinare le risorse disponibili, per il corrente anno scolastico, del **Fondo Istituzione Scolastica** ripartite secondo le seguenti percentuali come da importi sotto riportati:

RISORSE FIS DA RIPARTIRE PER C.I.I. Detratto indennità direzione DSGA Comprese economie anno precedente	€ 18.108,67
QUOTA DOCENTI 60%	€10.865,20
Economie ore eccedenti anni precedenti. Ore Eccedenti Sostituzione Docenti Assenti al 31/08/2021	€1.003,04
Economie Ore Eccedenti Pratica Sportiva al 31/08/2021.	€1.027,46
Totale Disponibilità DOCENTE	€12.898,70
QUOTA ATA 40%	€7.243,47

Per le complesse esigenze dell'Istituto Comprensivo Statale "Lucio Voluseno" di Sestino-Badia Tedalda sono individuate le seguenti necessarie collaborazioni; di seguito si indicano le causali in base all'art. 88 C.C.N.L. 2006-2009 le relative attività collegate con i relativi compensi definiti per il personale interessato

PERSONALE DOCENTE

a) Supporto al Dirigente Scolastico art. 34 comma 1 ed art. 88 comma 2 lett. f comma 18 Legge 107/2015		
Incarichi/Attività	Nominativo	Importo
1° Collaboratore. Dir. Scolastico.	n. ore 130	€2.275,00
2° Collaboratore Dir. Scolastico	n. ore 70	€1.225,00
Fiduciario plesso Infanzia La Pineta Badia Tedalda	n. ore 8	€140,00
Fiduciario plesso Infanzia L'Arcobaleno Sestino e Coordinatore della Scuola dell'Infanzia	n. ore 20	€350,00
Fiduciario plesso Primaria "F.lli BIMBI" Badia Tedalda	n. ore 50	€875,00
Fiduciario plesso Primaria "V. Lippi" Sestino	n. ore 40	€700,00
Fiduciario plesso Scuola Secondaria I grado Sestino	n. ore 20	€350,00
Fiduciario plesso Scuola Secondaria I grado Badia Tedalda	n. ore 10	€175,00
Coordinatore Scuola Secondaria di primo grado	n. ore 25	€437,50
TOTALE	n. ore 373	€6.527,50

PER DS

Valorizzazione del personale ai sensi l.107/2015 – art. 1 – comma 126 riconosciuto a 5 docenti in base ai criteri stabiliti dal collegio		
Incarichi/Attività	Docenti	Importo
Contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica per incarichi e responsabilità assegnate nel coordinamento organizzativo e didattico volto al successo formativo degli studenti.		
	Totale	1.914,47€
Incarichi/Attività	ATA	Importo
Gestione PON e Supporto al DS		
	Totale	€1.276,30

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)

Incarichi/Attività	Nominativo	Importo
Docenti Coordinatori di classe		
Classe I Sez. A	n. ore 4	€70,00
Classe II Sez. A	n. ore 4	€70,00
Classe III Sez. A	n. ore 4	€70,00
Classe I e	n. ore 4	€70,00
Classe II Sez. B	n. ore 4	€70,00
Classe III Sez. B	n. ore 4	€70,00
Totale		€420,00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)

Incarichi/Attività	Nominativo	Importo
Referente Covid	Forfettario (10 ore)	€ 175,00
TOTALE		€ 175,00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)

PROGETTI EDUCATIVI-DIDATTICI

PROGETTI INFANZIA

Incarichi/Attività	Nominativo	Importo
Girotondo di feste 24 (4 ore 6 docenti)		€ 70,00
		€ 70,00
		€ 70,00
		€ 70,00
		€ 70,00
		€ 70,00
Totale progetti Scuola dell'Infanzia		€420,00

PROGETTI PRIMARIA

Incarichi/Attività	Nominativo	Importo
Aiutami a fare da solo "Montessori perché no".		
"Apprendere secondo natura..." (7 ore per 1 docente)		€122,50
"English R-evolution "ore 20 (20 ore per 1 docente: Miozzo Margherita)	Totale	€ 700,00
Progetto "Edugreen" ore 28 (ore 2 per 14 docenti)		€ 490,00
Totale progetti scuola primaria		€1.312,50

PROGETTI SCUOLA SEC. I GRADO		
Incarichi/Attività	Nominativo	Importo
Dalla nascita del teatro a Shakespeare ore 3 per un insegnante		€ 105,00
STEM "Pronti, partenza, via": n.ore ins. 13 (13 ore per un docente Bellucci Giovanni)		€ 455,00
n. ore funzionali 6 (6 per un docente Bellucci Giovanni)-formazione d'ambito		€ 105,00
Laboratori di lingua inglese 24 ore insegnamento (24 per un docente Miozzo Margherita)		€ 840,00
My pen-pal n.2 ore funzionali per un docente Miozzo Margherita		€ 35,00
Becoming game developer n.ore 24 insegnamento (12 ore per docente Bellucci Giovanni e Mencarelli Marco)		€ 840,00
Totale progetti Scuola Sec, I grado		€ 2.275,00

Totale progetti	€4.007,50
------------------------	------------------

Area a rischio forte processo immigratorio_ SCUOLA SEC. I GRADO		
Incarichi/Attività	Nominativo	Importo
Laboratori di scrittura n. 12 ore insegnamento (6 ore per n.2 docenti Panicucci Chiara e Bevilacqua Mariateresa)		€ 420,00
Totale progetti Scuola Sec, I grado		€ 420,00

RIEPILOGO DESTINAZIONE RISORSE F.I.S. QUOTA DOCENTI		
F.I.S. erogati per incarichi e funzioni		€7.122,50
F.I.S. assegnato ai progetti didattici		€4.007,50
Totale F.I.S. assegnato		€11.130,00
Residuo F.I.S.Docenti		€1.768,70

ART. 14 – RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI M.O.F.

Per l'Istituto Comprensivo Statale "Lucio Voluseno" tenuto conto delle risorse disponibili valutata la complessità dell'Istituto, si concorda di destinare le risorse disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa M.O.F. per il corrente anno scolastico 2021-2022 come da importi sotto riportati :

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)		
Gruppo Sportivo Studentesco		€ 192,03

FUNZIONI STRUMENTALI		
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	Nominativo	Importo
Area 1 : Sostegno informatico al lavoro dei docenti: registro elettronico		
Area 1 Sub A: Sostegno informatico al lavoro dei docenti: registro elettronico	S.A.	
Area 1 Sub B: Innovazione tecnologica	B.G.	
Area 2 : Interventi e servizi agli studenti		
Area 2 Sub A: Coordinamento Gruppo di Lavoro per l'inclusione (G.L.I.) e documentazione alunni diversamente abili. Progettazione ed il coordinamento per i progetti di cui all'art. 9 CCNL Area a rischio, Forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica.	C.I.	
Area 2 Sub B: Coordinamento e documentazione alunni con BES e DSA	P.F.	
Area 3 : Continuità- e curricolo verticale coordinamento tra i diversi ordini di scuola (Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado)	G.E. L.E. D.L.	
Area 4: Cura, gestione e documentazione Programma Operativi Nazionali		
RIEPILOGO RISORSE FUNZIONI STRUMENTALI		€2.048,84
Risorse Erogate		

ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI	
Causale	Importo
Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a.s. 2022/2023	€445,06
Totale	€445,06

FONDO DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA E RIEPILOGO ATTIVITA' PERSONALE A. T. A.

ART. 15- INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVE PERSONALE A.T.A.:

In relazione all'organizzazione generale dei servizi amministrativi e in considerazione di tutte le necessità e peculiarità emerse dopo attento esame delle attività che si svolgeranno nell'a.s. 2022/23 e dei bisogni dell'utenza, l'intensificazione delle prestazioni lavorative riguarderanno in particolare il miglioramento del servizio, flessibilità oraria (orario spezzato, flessibilità di plesso, cambio turno) collaborazione con i docenti per attività didattiche, sostegno ai progetti, prestazione aggiuntive, sostituzione colleghi assenti, assistenza agli alunni della scuola dell'infanzia e a quelli diversamente abili, sorveglianza alunni.

L'eventuale orario eccedente rispetto a quello obbligatorio, sarà effettuato prioritariamente dal personale resosi disponibile all'inizio dell'anno scolastico, mediante formale dichiarazione di disponibilità. L'orario eccedente l'orario d'obbligo verrà effettuato dietro autorizzazione da parte del D.S. e/o del D.S.G.A. L'orario eccedente l'orario d'obbligo verrà rilevato dal sistema di rilevazione elettronica delle presenze, così come previsto dal comma 83 art. 3 Legge n 244 del 24.12.2007 (finanziaria 2008). Le ore eccedenti l'orario d'obbligo non dovranno superare le 50 ore annue.

Durante l'anno scolastico le ore effettuate in più come prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo e le prestazioni d'intensificazione del lavoro nel normale orario, saranno recuperate come giornate di riposo compensativo nei periodi di sospensione delle attività didattiche nei prefestivi, nelle vacanze natalizie e pasquali e durante i mesi estivi. Non potranno essere portate, all'anno scolastico successivo, un numero superiore a 12 ore che dovranno essere necessariamente recuperate entro il 31/12 dell'anno corrente. Le ferie andranno fruite di norma nei periodi di sospensione delle attività didattiche e non potranno essere portate all'anno scolastico successivo in numero superiore a 6 giorni.

Le parti convengono che per assenze brevi dovute a malattia, permessi retribuiti, Legge n. 104/92, al personale che sostituisce quello assente con un accrescimento del lavoro, garantendo così il servizio, verrà riconosciuto l'intensificazione. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In base alle esigenze che si manifesteranno concretamente in corso d'anno, si procederà alle singole attribuzioni con formale provvedimento. I compensi, di cui alla presente contrattazione integrativa, saranno corrisposti previa verifica copertura finanziaria al momento della corresponsione attraverso la modalità del "cedolino unico". Parte integrante del presente contratto è il piano dei servizi del personale ausiliario e amministrativo redatto dal DSGA e approvato dal Dirigente Scolastico. Il piano prevede, oltre il prospetto degli orari e le modalità di effettuazione dello straordinario, che di volta in volta dovrà essere autorizzato dal DSGA, le competenze per ogni dipendente e le mansioni da svolgere secondo quanto stabilito dal CCNL e le disponibilità presentate dal personale.

Per attività oltre il profilo del CCNL (riparazione piani banchi, imbiancatura aula e piccoli lavori di manutenzione) si concorda che le ore prestate in eccedenza saranno recuperate con giorni di riposo compensativo da fruire nell'anno scolastico di riferimento nei periodi di sospensione delle attività didattiche, per dette attività sono previsti massimo sei giorni di riposo compensativo.

ART. 16 - INCARICHI SPECIFICI e ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA (art.47 CCNL 29.11.2007)

Per gli assistenti amministrativi e i collaboratori scolastici sono state identificate dall'amministrazione a cura del D.S.G.A., tramite proposta di piano di lavoro incarichi

specifici ed attività aggiuntive, i relativi compensi verranno liquidati come da prospetto riepilogativo

I suddetti incarichi e mansioni sono attribuiti nel rispetto dei criteri previsti: disponibilità del dipendente manifestata tramite presentazione di apposita domanda, competenze acquisite personalmente, sulla base della preparazione professionale e purché non sussista valutazione negativa da parte del DSGA sul servizio o sugli incarichi già svolti dallo stesso dipendente, attività di formazione specifica nel settore, continuità del servizio.

QUOTA ATA 40% detratto Indennità di direzione f.f. DSGA	€ 7.243,47
Indennità di Direzione quota fissa art.56 CCNL 29/11/2007 DSGA a.s. 2022/2023	€
Risorse Incarichi specifici	€1022,08

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)		
Gestione progetti particolarmente rilevanti esclusi dal PTOF		€ 2.200,00
Coordinamento attività di segreteria.		€ 600,00
	Totale	€ 2.800,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI -COLLABORATORI SCOLASTICI		
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
Raccordo e Collaborazione Dirigente Scolastico.	C.T.	€ 200,00
Referente COVID		€ 200,00
R.L.S.		€ 230,00
	Totale	€ 630,00

COLLABORATORI SCOLASTICI		
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)		
Causale	Nominativo	Importo
Intensificazione di prestazioni lavorative. Prestazioni lavorative su più plessi.		€ 800,00
		€ 800,00
		€ 600,00
		€ 400,00
		€ 400,00
		€ 200,00
		€ 500,00
		€ 500,00
	Totale	€ 4.200,00

RIEPILOGO RISORSE ATA Attività Aggiuntive	
F.I.S. Attività' Aggiuntive Risorse Disponibili	€ 7.243,47
F.I.S. Attività' Aggiuntive Risorse Erogate	€ 7.200,00
Residuo	€43,47

RIEPILOGO RISORSE ATA Incarichi specifici	
Incarichi Specifici Risorse Disponibili	€ 1.022,08
Incarichi Specifici Risorse Erogate	€630,00
Residuo	€392,08

Si rimette per le materie oggetto di informazione successiva, il nominativo del personale non elencato nel presente Contratto per i compensi del Fondo dell'Istituzione Scolastica, delle Funzioni strumentali, degli Incarichi specifici, delle ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti, delle attività complementari di Educazione Fisica e dei Progetti per la parte soggetta a rendicontazione a fine anno scolastico.

Il presente contratto è costituito da n. 13 pagine numerate da 1 a 13.

Il Dirigente Scolastico : Dott.ssa Monica Cicalini

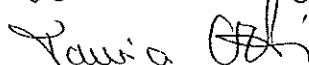


La R.S.U.:

Maestra Valentina Falleri



Ass. Amm. Cresti Tania -



Collaboratore Scolastico Santini Claudia

